Congreso Internacional Criminalidad Juvenil:

PREVENCIÓN TEMPRANA, CONTROL Y REHABILITACIÓN.

5ta Edición

Mujeres y crimen organizado: trayectorias de vinculación, participación y liderazgo

Karla Salazar Sánchez | Carrera de Ciencias Policiales UNED y FLACSO Costa Rica

Octubre, 2026

Dos investigaciones, una ruta de análisis

Estudio 1

Vinculación de mujeres en condiciones de vulnerabilidad a actividades delictivas relacionadas con la Ley 8204

- Reconstrucción de las trayectorias de marginación y vinculación a actividades ilícitas.
- Identificación de los roles de las mujeres, sus posibilidades de agencia y las consecuencias del conflicto con la ley.

Estudio 2

¿Cómo lideran las mujeres? Análisis de relaciones de poder en las estructuras de crimen organizado desde una perspectiva de género

- Profundización en las relaciones de poder y los roles de liderazgo que ejercen algunas mujeres.
- Análisis de las formas de ejercer autoridad, los mecanismos de legitimación y la relación entre liderazgo y violencia.



El primer estudio identificó mujeres que ejercían funciones de administración y liderazgo y que parecían recurrir a estrategias menos violentas que sus pares masculinos. Este hallazgo abrió nuevas interrogantes sobre cómo ejercen el poder dentro de organizaciones criminales.

Aproximación metodológica

16

mujeres entrevistadas

Estudio 1 · ocho en modalidad institucional y ocho en semiinstitucional

6

actores institucionales

Estudio 1 · entrevistas complementarias

6

mujeres privadas de libertad

Estudio 2 · CAI Vilma Curling, seleccionadas por sus trayectorias de participación y liderazgo

Relatos de vida
Reconstruidos mediante entrevistas en profundidad.

Estudios exploratorios
No representativos estadísticamente; permiten comprender las experiencias desde una perspectiva de género.

Historias marcadas por la marginación

Las trayectorias de las mujeres entrevistadas presentan condiciones recurrentes de desigualdad y vulnerabilidad



Educación

Trayectorias educativas truncadas, generalmente desde edades tempranas.



Trabajo

Inserción laboral precaria, informal o nula, con limitadas oportunidades de movilidad social.



Maternidad y cuidados

Maternidades tempranas y responsabilidades de provisión y cuidado, frecuentemente asumidas sin suficientes redes de apoyo.



Continuum de violencias

Violencia física, psicológica y sexual a lo largo de la vida: en el entorno familiar, las relaciones de pareja y los espacios comunitarios.



La marginación no determina mecánicamente la participación en actividades delictivas, pero restringe las oportunidades y los márgenes de acción.

El paso al delito: trayectorias y motivaciones

La vinculación a los mercados ilícitos de drogas responde a distintas circunstancias que pueden entrecruzarse

Sobrevivencia

Búsqueda de ingresos para responder a necesidades materiales inmediatas, propias y de las personas dependientes.

Consumo

Vinculación con la comercialización de drogas como forma de sostener el consumo o la dependencia.

Coerción

Influencia de terceros mediante ofrecimientos y expectativas de mejores condiciones de vida.

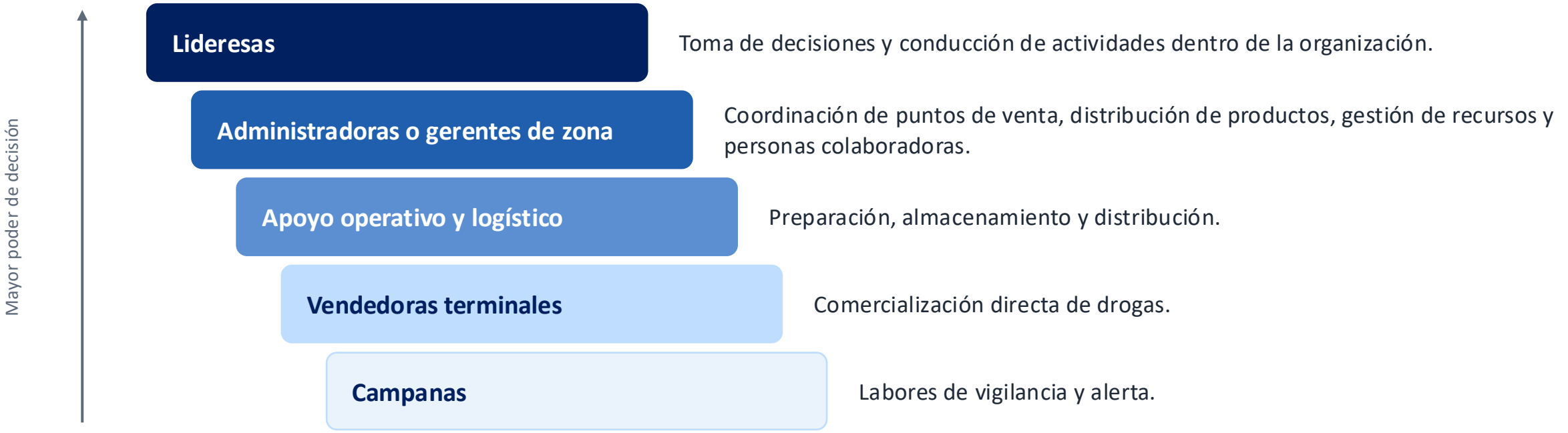
Coacción

Involucramiento bajo presiones, imposiciones o relaciones de poder asimétricas, particularmente en vínculos de pareja.

No existe una única ruta hacia el delito. Las decisiones expresan distintos grados de agencia, siempre condicionados por las oportunidades y relaciones sociales existentes.

Los roles de las mujeres en los mercados ilícitos de drogas

Funciones diversas, aunque concentradas en posiciones operativas y subordinadas



Algunas mujeres alcanzan posiciones de dirección y recurren a estrategias que no dependen exclusivamente de la violencia. Esto planteó la necesidad de profundizar en las relaciones de poder y en las características del liderazgo femenino.

El ejercicio del liderazgo según el tipo de organización

El alcance y la complejidad de la organización condicionan las funciones, las relaciones de poder y las oportunidades de liderazgo

	Narcofamilias y organizaciones locales	Organizaciones de mayor alcance
Estructura	Vinculadas principalmente con redes familiares y de proximidad.	Jerarquizadas, con mayor especialización de funciones.
Funciones	Distribución flexible de tareas y liderazgos relativamente cercanos.	Diferenciación entre dirección, administración, distribución, vigilancia y ejecución de violencia.
Territorio	Operaciones concentradas en territorios locales, articuladas con redes más amplias.	Control de varios territorios y mayor capacidad de coordinación de actividades delictivas.
Relaciones	Confianza basada principalmente en vínculos familiares y afectivos.	Atravesadas por jerarquías, lealtades, reconocimiento y control territorial.

A mayor complejidad organizativa, las funciones tienden a especializarse y las relaciones de poder a jerarquizarse. Las mujeres pueden ocupar posiciones intermedias o estratégicas, aunque su acceso y autonomía siguen condicionados por la estructura organizativa.

De «voz sumisa» a «voz y voto»

¿Qué ocurre cuando las mujeres alcanzan mayor poder?

De ejecutar a decidir

Las mujeres pasan de recibir instrucciones a coordinar personas, administrar recursos y participar en decisiones.

Construcción de legitimidad

El reconocimiento en el grupo se relaciona con la experiencia, la confianza, el conocimiento del negocio y la capacidad de resolver situaciones.

Estilos de liderazgo

Estrategias basadas en la negociación, la escucha, la empatía y la gestión de relaciones interpersonales, frente a mecanismos más coercitivos descritos en los liderazgos masculinos.

Poder condicionado

El acceso al liderazgo puede estar mediado por vínculos de pareja y por cambios en las estructuras, como la muerte o el encarcelamiento de figuras dirigentes.

Las mujeres pueden ampliar sus márgenes de agencia y decisión sin que ello implique necesariamente transformar las lógicas de poder de las organizaciones criminales.

Los matices de la violencia: de la mediación a la protección

El liderazgo femenino se configura en una tensión permanente entre la negociación y el uso de la violencia

La mediación como estrategia de gestión

- Negociación de deudas, incumplimientos y conflictos internos.
- Búsqueda de soluciones que eviten recurrir inmediatamente a sanciones violentas.
- Uso de relaciones interpersonales para sostener la cohesión y operatividad del grupo.

La violencia como mecanismo de protección y control

- La mayor exposición a amenazas y ataques acompaña las posiciones de poder.
- Se recurre a personas armadas y dispositivos de seguridad para protegerse y sostener el control.
- En determinados niveles, las mujeres también participan en la coordinación de actividades violentas.

Menor uso directo de la violencia no implica su ausencia. Las mujeres pueden contribuir a reproducirla, incluso cuando privilegian la mediación en sus formas de liderazgo.

Conclusiones generales

1. La participación de las mujeres en mercados ilícitos está atravesada por desigualdades estructurales, relaciones de género y distintas posibilidades de agencia.

2. Sus trayectorias y roles no son homogéneos: varían según las circunstancias de vinculación y las características de las organizaciones.

3. El liderazgo femenino puede introducir formas diferenciadas de gestionar el poder, sin romper necesariamente las lógicas violentas de las estructuras criminales.

Aportes para la política pública

Implicaciones en tres momentos de la trayectoria

01

Prevención de la vinculación

Ampliar las oportunidades educativas, laborales y de generación de ingresos; fortalecer las redes de cuidados y la atención a las violencias de género.

02

Durante la ejecución de la pena

Desarrollar intervenciones con enfoque de género, atención a experiencias de violencia, formación para el empleo y fortalecimiento de redes de apoyo.

03

Posterior a la sanción

Promover procesos sostenidos de reinserción social y laboral, reducir barreras de acceso al empleo y articular apoyos institucionales para responsabilidades de cuido.

La prevención y el abordaje del crimen organizado requieren políticas que reconozcan las desigualdades de género y las condiciones sociales que atraviesan las trayectorias de las mujeres, sin desconocer sus distintas responsabilidades y capacidades de decisión.

Muchas gracias

Karla Salazar Sánchez | UNED